

A TUTTI I COLLEGGI DELLA BCC DI NETTUNO

In data 30 settembre 2004 in calce all'accordo del Premio di Risultato (PdR) 2003 relativo alle BCC aderenti alla Federazione Lazio, Umbria e Sardegna (Federlus) era stato richiesto dalla FAB I un incontro specifico con la BCC di Nettuno per esaminare le condizioni che non hanno consentito l'erogazione del PdR per l'esercizio 2003.

L'incontro con la nostra organizzazione sindacale è avvenuto in data 9 novembre 2004 alla presenza del direttore generale della BCC di Nettuno, dott. Adriano Petrella, e con la partecipazione del direttore della Federlus, dott. Paolo G. Grignaschi.

Sono stati verificati e confermati tutti gli indicatori di bilancio che non hanno consentito l'erogazione del PdR. Si evidenzia una **evoluzione positiva** delle poste di bilancio nel 2003. **Emerge con chiara evidenza un netto miglioramento per l'anno 2004;** nello specifico gli obiettivi di budget per l'anno 2004 **sono stati già raggiunti e in parte superati al 30 settembre 2004!**

Riteniamo che l'inversione di tendenza rispetto in particolare all'anno 2002 sia **costante e consolidata.**

La FAB I esprime profonda soddisfazione per i risultati raggiunti dalla BCC di Nettuno.

E' innegabile che gli obiettivi raggiunti sono stati possibili anche con il contributo determinante di tutto il personale.

E' necessario che l'azienda nell'ambito di una politica illuminata di incentivazione delle risorse umane e per proseguire con maggiore determinazione nella crescita positiva aziendale **riconosca a tutto il personale in maniera tangibile l'impegno dimostrato.**

Si richiede pertanto **l'attivazione in tempi brevi di un sistema incentivante per l'anno 2005** secondo le modalità previste dall'articolo 50 del CCNL.

L'utilizzo di tale strumento contrattuale da parte aziendale è particolarmente confacente per confermare nei confronti del personale dipendente l'impegno e la partecipazione fattiva agli obiettivi aziendali.

Il consiglio di amministrazione valuti anche la possibilità per l'anno 2004, nell'ambito delle performance raggiunte, **di riconoscere un premio aziendale U.T.**

Confidiamo che le aspettative di tutto il personale non vadano deluse.

Un cordiale saluto

Roma, 10 novembre 2004

COORDINAMENTO INTERREGIONALE FAB I BCC